



جامعة أم القرى

كلية العلوم الطبية التطبيقية

الخطة الاستراتيجية
لكلية العلوم الطبية التطبيقية
م ٢٠٢٣-٢٠٢٨م

جدول المحتويات

3.....	ملخص الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2023-2028م
4.....	منهجية التخطيط الاستراتيجي
5.....	الهوية (الرؤية، الرسالة، والقيم)
6.....	الأهداف الاستراتيجية
8.....	الأهداف الفرعية والمبادرات
13.....	الخطط التنفيذية
18	المتابعة والتقييم
19	الملاحق

ملخص الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2023-2028م

الرؤية

الريادة تعليمياً وبحثياً في العلوم الطبية على المستوى الوطني

الرسالة

تقديم تعليم عالي الجودة وأبحاث علمية متميزة في تخصصات العلوم الطبية المختلفة للإسهام في الاقتصاد المعرفي وخدمة المجتمع ضمن بيئة محفزة وشراكات فعالة

القيم

الأمانة – المهنية – الالتزام
المسؤولية – الجودة – التميز
الابتكار – الإبداع – التعاون – التطوع

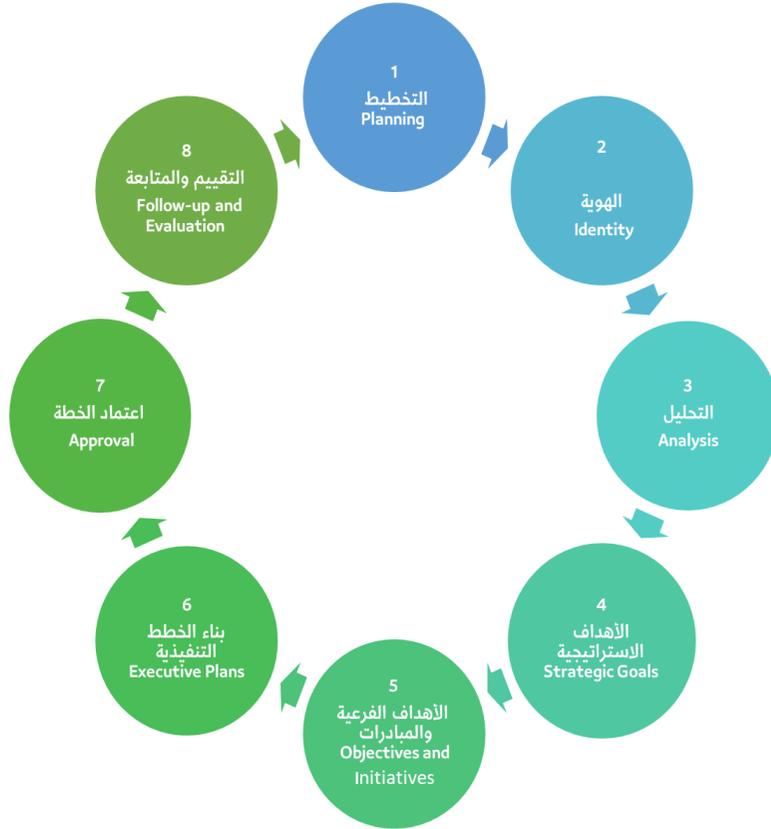
الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الفرعية



وخالة كلية العلوم الطبية التطبيقية للتطوير والجودة

منهجية التخطيط الاستراتيجي



شكل (1) منهجية التخطيط الاستراتيجي

تم البدء بالعمل على الخطة الاستراتيجية منذ صدور قرار عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية بتشكيل "لجنة التخطيط الاستراتيجي بكلية العلوم الطبية التطبيقية" (ملحق 1) والتي تكونت من قيادات الكلية وعدد من أعضاء هيئة التدريس من ذوي الخبرة في التخطيط الاستراتيجي. تم اتباع المنهجية الموضحة في الشكل (1) لعمل الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية ابتداءً من عملية التخطيط للخطة الاستراتيجية وانتهاءً بعملية التقييم والمتابعة.

استندت اللجنة على العديد من المصادر في عمل الخطة الاستراتيجية وشمل ذلك المقارنات المرجعية مع جامعات محلية وعالمية، استطلاعات الرأي مع أصحاب المصلحة ولقاءات مركزة (focus groups).

قامت اللجنة بعمل العديد من الاجتماعات لعمل المسودة الأولى من الهوية (الرؤية - الرسالة - القيم) ومن ثم عمل التحليل الرباعي لاستنتاج نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وذلك لتحديد الفجوة وعمل الأهداف الاستراتيجية. وبناء على استطلاعات الرأي واللقاءات المركزة، تم عمل تعديلات على صياغة بعض الأجزاء في الهوية والأهداف الاستراتيجية ومن ثم عمل قالب الخطط التنفيذية والتي تشمل مؤشرات الأداء وفترة القياس والجهة المسؤولة وخط الأساس في المؤشر والمستهدفات.

الهوية (الرؤية، الرسالة، والقيم)

الرؤية

الريادة تعليمياً وبحثياً في العلوم الطبية

الرسالة

تقديم تعليم عالي الجودة وأبحاث علمية متميزة في تخصصات العلوم الطبية المختلفة للإسهام في الاقتصاد المعرفي وخدمة المجتمع ضمن بيئة محفزة وشراكات فعالة

القيم

الأمانة – المهنية- الالتزام – المسؤولية- الجودة
التميز – الابتكار – الإبداع – التعاون – التطوع

الأهداف الاستراتيجية

تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية يعتبر من أهم مراحل التخطيط الاستراتيجي وقد قامت لجنة التخطيط الاستراتيجي بالكلية بعمل تحليل للوضع الراهن استخدام أداة (SWOT Analysis) التي تشمل تحليل لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات (ملحق ٢). وبناء على نتائج التحليل تم تحديد 5 مجالات (Domains) ولكل مجال هدف استراتيجي (Strategic Goal) كما هو موضح بالجدول التالي:

الهدف الاستراتيجي (G)		المجال (D)	
التميز في تقديم برامج علوم طبية متميزة لمواكبة التطورات العلمية واحتياجات سوق العمل	G1	التعليم والتعلم	D1
تعزيز مخرجات البحث والابتكار والاقتصاد المعرفي	G2	مخرجات البحث والابتكار	D2
تعزيز الشراكات والمسؤولية المجتمعية	G3	الشراكات	D3
حوكمة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي	G4	الحوكمة والأداء المؤسسي	D4
تطوير البنية التحتية للكلية وتحسين بيئة العمل	G5	البنية التحتية وبيئة العمل	D5

الموائمة بين أهداف الجامعة والكلية

الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية					الأهداف الاستراتيجية لجامعة أم القرى
تطوير البنية التحتية للكلية وتحسين بيئة العمل	حوكمة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي	تعزيز الشراكات والمسؤولية المجتمعية	تعزيز مخرجات البحث والابتكار والاقتصاد المعرفي	التميز في تقديم برامج علوم طبية متميزة لمواكبة التطورات العلمية واحتياجات سوق العمل	
		√		√	تقديم برامج تعليمية نوعية لإعداد طالب منافس عالميا
			√		تحسين جودة مخرجات البحث العلمي والدراسات العليا
		√	√		تطوير منظومة الابتكار وتوجيهها لتعزيز الاقتصاد المعرفي
√	√				رفع كفاءة الموارد والحوكمة لتحقيق التميز في العمل المؤسسي
		√			تعزيز مكانة الجامعة عالميا بعمقها العربي والإسلامي وتفعيل دورها المجتمعي

الأهداف الفرعية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي الأول: التميز في تقديم برامج علوم طبية متميزة لمواكبة التطورات العلمية واحتياجات سوق العمل

رقم الهدف	الأهداف الفرعية	المبادرات
G1.1	توكيد جودة التعليم والتعلم	التقييم الدوري لعمليات الجودة في البرامج الأكاديمية
		مشروع الاعتماد البرامجي لجميع برامج الكلية
G1.2	تطوير البرامج والخطط الدراسية	تطوير الخطط الدراسية الحالية لجميع برامج الكلية
		استحداث برامج أكاديمية في تخصصات مستهدفة لتتوافق مع احتياجات سوق العمل ورؤية 2030
G1.3	تنمية قدرات الهيئة التدريسية والفنية	تفعيل التعليم المدمج وزيادة عدد المقررات الالكترونية التفاعلية ببرامج الكلية
		تطوير خطة الابتعاث للمعيدين والمحاضرين
		الدورات التدريبية التخصصية لأعضاء هيئة التدريس والفنيين
G1.4	تنمية القدرات التنافسية للطلبة وتحسين تجربة الطالب	استقطاب الكوادر المتميزة في التخصصات النوعية
		تقنين أعداد القبول لبرامج الكلية المختلفة
		تفعيل دور النادي الطلابي في الأنشطة والفعاليات
		تطوير المهارات الشخصية للطلبة (المشاركات اللاصفية)
		المسابقات المحلية
المسابقات الدولية		

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز مخرجات البحث والابتكار والاقتصاد المعرفي

المبادرات	الأهداف الفرعية	رقم الهدف
تطوير المعامل والمختبرات البحثية	تحسين البيئة البحثية	G2.1
دعم أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مشاريع ممولة داخليا	الحصول على المنح البحثية والدعم المؤسسي	G2.2
دعم أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مشاريع ممولة خارجيا		
تحفيز نشر الأبحاث الطلابية	زيادة النشر المصنف	G2.3
زيادة الأبحاث المنشورة في أوعية مصنفة		
رفع جودة الأبحاث المصنفة		
دعم مشاركة الطلبة في المؤتمرات المحلية والدولية	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	G2.4
دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية		
ترسيخ ثقافة الابتكار لدى منسوبي الكلية	دعم المنتجات الريادية وتسجيل براءات الاختراع	G2.5
دعم أعضاء هيئة التدريس والطلبة في إجراءات تسجيل براءات الاختراع		
استحداث جمعيات علمية متخصصة في مجالات العلوم الطبية	انشاء جمعيات علمية وكراسي بحثية متخصصة	G2.6
انشاء كراسي بحثية متخصصة في مجالات العلوم الطبية		
تطوير البرامج الاكاديمية برسوم دراسية	دعم الاقتصاد المعرفي	G2.7
استحداث برامج التطوير المهني والتعليم الطبي		
تقديم الخدمات الاستشارية من قبل أعضاء هيئة التدريس		



الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز الشراكات والمسؤولية المجتمعية

المبادرات	الأهداف الفرعية	رقم الهدف
إبرام وتفعيل شراكات "تدريب" مع القطاع الحكومي/شبه الحكومي والخاص	إبرام الاتفاقيات المتنوعة مع القطاع الحكومي/شبه الحكومي والخاص	G3.1
إبرام وتفعيل شراكات "بحثية" مع المراكز والمستشفيات المتخصصة		
إبرام وتفعيل شراكات "توظيف" مع القطاع الخاص		
رفع جودة الفرص التطوعية المقدمة من جهات الكلية	دعم تقديم الفرص التطوعية والشراكة المجتمعية	G3.2
استحداث الفرص التطوعية في موسمي الحج والعمرة		
استحداث الفرص التطوعية ذات الطابع التوعوي المتعلقة بتخصصات الكلية المختلفة		
إنشاء خدمات الارشاد الوظيفي للخريجين	تقديم خدمات تأهيل الخريجين للالتحاق بسوق العمل	G3.3
إنشاء خدمات التطوير المهني للخريجين		

الهدف الاستراتيجي الرابع: حوكمة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي

رقم الهدف	الأهداف الفرعية	المبادرات
G4.1	ضبط جودة الإجراءات التعليمية والإدارية والفنية	إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون التعليمية
		إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون الفنية
		إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون الإدارية
G4.2	متابعة تطبيق السياسات المؤسسية	التقييم الدوري للعمليات التعليمية والفنية والإدارية
G4.3	تطوير الأداء الوظيفي للكادر الإداري	دعم التطوير الوظيفي لموظفي الكلية
G4.4	رفع جودة الاتصال المؤسسي بالكلية	تحسين التواصل الاعلامي الداخلي والخارجي للكلية

الهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البنية التحتية للكلية وتحسين بيئة العمل

رقم الهدف	الأهداف الفرعية	المبادرات
G5.1	تحسين البنية التحتية لمباني كلية العلوم الطبية التطبيقية	استكمال مبنى كلية العلوم الطبية التطبيقية ترميم مرافق الكلية الحالية (معامل وقاعات)
G5.2	صيانة الأجهزة والمعدات بمعامل الكلية	التقييم الدوري لأجهزة ومعدات معامل الكلية انشاء عقود صيانة لأجهزة ومعدات معامل الكلية
G5.3	رفع كفاءة استخدام مرافق الكلية	التقييم الدوري لاستخدام القاعات الدراسية الخاصة بالكلية التقييم الدوري لاستخدام المعامل الدراسية والبحثية الخاصة بالكلية التقييم الدوري لاستخدام لغرف الاجتماعات الخاصة بالكلية
G5.4	توفير خدمات الإعاشة في مختلف مرافق الكلية	توفير الآلات بيع الأغذية والمشروبات داخل مرافق الكلية
G5.5	تطوير الموقع الالكتروني ورقمنة الخدمات	إعادة هيكلة موقع الكلية والاقسام الاكاديمية وتوحيد الهوية البصرية رقمنة الخدمات الطلابية رقمنة الخدمات الإدارية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين
G5.6	تطوير المشهد الحضري لمرافق الكلية	تجميل مرافق الكلية الداخلية والخارجية

الخط التنفيذي

الخط التنفيذي للهدف الاستراتيجي الأول: التميز في تقديم برامج علوم طبية متميزة لمواكبة التطورات العلمية واحتياجات سوق العمل

العام الخامس	العام الرابع	العام الثالث	العام الثاني	العام الأول	خط الأساس	المسؤول	فترة القياس	مؤشرات الأداء	المبادرات	الأهداف الفرعية
						وكيل التطوير والجودة/ رئيس القسم	سنوي	نسبة استيفاء معايير المراجعة الدورية لعمادة التطوير	التقييم الدوري لعمليات الجودة في البرامج الأكاديمية	توكيد جودة التعليم والتعلم
						وكيل التطوير والجودة/ رئيس القسم	سنوي	نسبة البرامج المعتمدة وطنياً أو دولياً	مشروع الاعتماد البرامجي لجميع برامج الكلية	
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	عدد المقررات المحدثه بناءً على توصيات لجان المناهج نسبة الخطط الدراسية المحدثه	تطوير الخطط الدراسية الحالية لجميع برامج الكلية	تطوير البرامج والخطط الدراسية
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	عدد مقترحات الاستحداث عدد البرامج المستحدثة	استحداث برامج أكاديمية في تخصصات مستهدفة لتتوافق مع احتياجات سوق العمل ورؤية 2030	
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	نسبة المقررات الالكترونية/المدمجة	تفعيل التعليم المدمج وزيادة عدد المقررات الالكترونية التفاعلية ببرامج الكلية	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	نسبة المبتعثين في الجامعات المصنفة فئة أ-ب في تصنيف سياسات الابتعاث بالجامعة معدل اتمام الابتعاث في الحد الأدنى للبعثة الأساسية عدد المبتعثين الحاصلين على جوائز محلية أو دولية	تطوير خطة الابتعاث للمعدين والمحاضرين	تنمية قدرات الهيئة التدريسية والفنية
						رئيس القسم/ مدير الإدارة	سنوي	نسبة أعضاء هيئة التدريس والفنيين الذين حضروا دورات تطوير مهني	الدورات التدريبية التخصصية لأعضاء هيئة التدريس والفنيين	
						العميد/ رئيس القسم	سنوي	عدد المقبولين في الإعلانات الوظيفية	استقطاب الكوادر المتميزة في التخصصات النوعية	
						مجلس الكلية مجالس الاقسام	سنوي	فارق نسبة التخصيص السنوية	تقنين أعداد القبول لبرامج الكلية المختلفة	تنمية القدرات التنافسية للطلبة وتحسين تجربة الطالب
						مستشار النادي الطلابي	سنوي	عدد الأنشطة والفعاليات المنظمة من قبل النادي	تفعيل دور النادي الطلابي في الأنشطة والفعاليات	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	عدد الدورات وورش العمل المستهدفة للطلبة بجميع المستويات	تطوير المهارات الشخصية للطلبة (المشاركات اللاصفية)	
						رئيس القسم	سنوي	عدد المشاركات الطلابية في المسابقات المحلية عدد الجوائز التي حصل عليها الطلبة في المسابقات المحلية	المسابقات المحلية	
						رئيس القسم	سنوي	عدد المشاركات الطلابية في المسابقات الدولية عدد الجوائز التي حصل عليها الطلبة في المسابقات الدولية	المسابقات الدولية	



الخطط التنفيذية للهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز مخرجات البحث والابتكار والاقتصاد المعرفي

العام الخامس	العام الرابع	العام الثالث	العام الثاني	العام الأول	خط الأساس	المسؤول	فترة القياس	مؤشرات الأداء	المبادرات	الأهداف الفرعية
						عميد الكلية/ رئيس القسم	سنوي	عدد المعامل التي تم تطويرها	تطوير المعامل والمختبرات البحثية	تحسين البيئة البحثية
						عميد الكلية/ رئيس القسم	سنوي	إجمالي المساحات المخصصة للأعضاء الممولين في المعامل	دعم أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مشاريع ممولة داخليا	الحصول على المنح البحثية والدعم المؤسسي
							سنوي	نسبة رضا الأعضاء الممولين عن الدعم المقدم من الأقسام	دعم أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مشاريع ممولة خارجيا	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	نسبة الأبحاث الطلابية المنشورة في مجلات مصنفة ISI-Scopus	تحفيز نشر الأبحاث الطلابية	زيادة النشر المصنف
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	نسبة الأبحاث المنشورة في مجلات مصنفة ISI - Scopus	زيادة الأبحاث المنشورة في أوعية مصنفة	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	متوسط الاستشهادات البحثية لأعضاء هيئة التدريس	رفع جودة الأبحاث المصنفة	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	نسبة المشاركات في المؤتمرات بأوراق علمية	دعم مشاركة الطلبة في المؤتمرات المحلية والدولية	المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية
							سنوي	نسبة الحضور في المؤتمرات	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية	
						وكيلة الكلية لشطر الطالبات/ رئيس القسم	سنوي	عدد ورش العمل المقدمة في مجال الابتكار	ترسيخ ثقافة الابتكار لدى منسوبي الكلية	دعم المنتجات الريادية وتسجيل براءات الاختراع
						وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد براءات الاختراع المسجلة	دعم أعضاء هيئة التدريس والطلبة في إجراءات تسجيل براءات الاختراع	
						وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد الجوائز المقدمة للمشاريع والابتكارات		
						وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد ورش العمل المقدمة في مجال تسجيل براءات الاختراع		
						وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد مقترحات الجمعيات العلمية	استحداث جمعيات علمية متخصصة في مجالات العلوم الطبية	انشاء جمعيات علمية وكراسي بحثية متخصصة
						وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد مقترحات الكراسي البحثية المقدمة	انشاء كراسي بحثية متخصصة في مجالات العلوم الطبية	
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	نسبة برامج الدراسات العليا التي تم تحديثها	تطوير البرامج الأكاديمية برسوم دراسية	دعم الاقتصاد المعرفي
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	إجمالي الدخل الوارد من برامج الدراسات العليا للجامعة/ الكلية	استحداث برامج التطوير المهني والتعليم الطبي	
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	عدد الخدمات المستخدمة	تقديم الخدمات الاستشارية من قبل أعضاء هيئة التدريس	
						وكيل الشؤون الأكاديمية/ رئيس القسم	سنوي	إجمالي الدخل الوارد من الخدمات للجامعة/ الكلية		



الخطط التنفيذية للهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز الشراكات والمسؤولية المجتمعية

العام الخامس	العام الرابع	العام الثالث	العام الثاني	العام الأول	خط الأساس	المسؤول	فترة القياس	مؤشرات الأداء	المبادرات	الأهداف الفرعية
						عميد الكلية / وكيل التطوير والجودة	سنوي	عدد الشراكات المبرمة نسبة الاستفادة من الشراكات متوسط رضا المستفيدين من الشراكات	إبرام وتفعيل شراكات "تدريب" مع القطاع الحكومي/شبه الحكومي والخاص	إبرام الاتفاقيات المتنوعة مع القطاع الحكومي/شبه الحكومي والخاص
					سنوي		إبرام وتفعيل شراكات "بحثية" مع المراكز والمستشفيات المتخصصة			
					سنوي		إبرام وتفعيل شراكات "توظيف" مع القطاع الخاص			
						وكيل التطوير والجودة/ وكيلة الكلية	سنوي	نسبة رضا المتطوعين عن تجربتهم في العمل التطوعي	رفع جودة الفرص التطوعية المقدمة من جهات الكلية	دعم تقديم الفرص التطوعية والشراكة المجتمعية
					سنوي		نسبة رضا المتطوعين عن المحفزات المقدمة	استحداث الفرص التطوعية في موسمي الحج والعمرة		
					سنوي		نسبة رضا المستفيدين من الفرص التطوعية نسبة التنوع في شرائح المتطوعين عدد ساعات العمل التطوعي	استحداث الفرص التطوعية ذات الطابع التوعوي المتعلق بتخصصات الكلية المختلفة		
						وكيل التطوير والجودة/ رؤساء الأقسام	سنوي	عدد الخدمات المستحدثة متوسط رضا المستفيدين من الخدمات	إنشاء خدمات الارشاد الوظيفي للخريجين	تقديم خدمات تأهيل الخريجين للالتحاق بسوق العمل
					سنوي		إنشاء خدمات التطوير المهني للخريجين			

الخطط التنفيذية للهدف الاستراتيجي الرابع: حوكمة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي

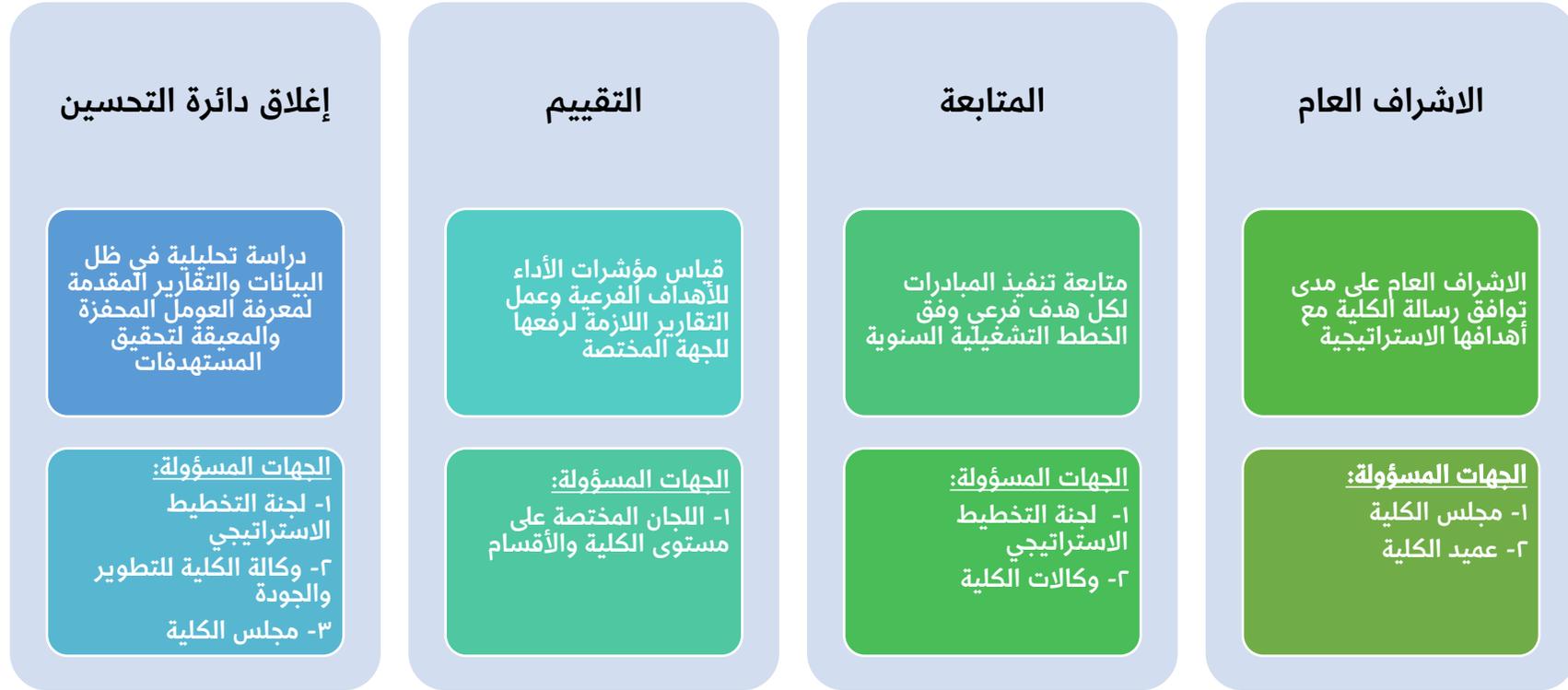
العام الخامس	العام الرابع	العام الثالث	العام الثاني	العام الأول	خط الأساس	المسؤول	فترة القياس	مؤشرات الأداء	المبادرات	الأهداف الفرعية
						عميد الكلية/ وكيل الشؤون الأكاديمية	سنوي	عدد الأدلة المستحدثة عدد الأدلة المحدثة	إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون التعليمية	ضبط جودة الإجراءات التعليمية والإدارية والفنية
					عميد الكلية/ وكيل الشؤون الأكاديمية / وكيل التطوير والجودة	سنوي	إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون الفنية			
					عميد الكلية/ مدير الإدارة	سنوي	إعداد/تحديث أدلة سياسات وإجراءات داخلية للشؤون الإدارية			
						عميد الكلية/ مدير الإدارة	سنوي	نسبة مئوية لدرجة التقييم	التقييم الدوري للعمليات التعليمية والفنية والإدارية	متابعة تطبيق السياسات المؤسسية
						عميد الكلية/ مدير الإدارة	سنوي	نسبة الموظفين الذين أتموا دورات تدريبية في المجال الوظيفي نسبة الموظفين الذين حصلوا على تقييم سنوي ممتاز	دعم التطوير الوظيفي لموظفي الكلية	تطوير الأداء الوظيفي للكادر الإداري
						عميد الكلية/ وكيل التطوير والجودة	سنوي	نسبة التفاعل في مواقع التواصل الاجتماعي نسبة الإنجاز في تقارير الاتصال المؤسسي للجامعة	تحسين التواصل الاعلامي الداخلي والخارجي للكلية	رفع جودة الاتصال المؤسسي بالكلية

الخطط التنفيذية للهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البنية التحتية للكلية وتحسين بيئة العمل

الأهداف الفرعية	المبادرات	مؤشرات الأداء	فترة القياس	المسؤول	خط الأساس	العام الأول	العام الثاني	العام الثالث	العام الرابع	العام الخامس
تحسين البنية التحتية لمباني كلية العلوم الطبية التطبيقية	استكمال مبنى كلية العلوم الطبية التطبيقية	نسبة الإنجاز في المبنى	سنوي	عميد الكلية						
	ترميم مرافق الكلية الحالية (معامل وقاعات)	إجمالي المرافق التي تم ترميمها	سنوي	عميد الكلية						
صيانة الأجهزة والمعدات بمعامل الكلية	التقييم الدوري لأجهزة ومعدات معامل الكلية	عدد قواعد البيانات المحدثة عدد تقارير الجرد السنوي	سنوي	رئيس القسم						
	إنشاء عقود صيانة لأجهزة ومعدات معامل الكلية	عدد عقود الصيانة متوسط رضا المستفيدين عن جاهزية المعامل	سنوي	رئيس القسم						
رفع كفاءة استخدام مرافق الكلية	التقييم الدوري لاستخدام القاعات الدراسية الخاصة بالكلية	نسبة مئوية لدرجة التقييم	سنوي	وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية						
	التقييم الدوري لاستخدام المعامل الدراسية والبحثية الخاصة بالكلية		سنوي	وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية						
	التقييم الدوري لاستخدام لغرف الاجتماعات الخاصة بالكلية		سنوي	مدير الإدارة						
توفير خدمات الأمانة في مختلف مرافق الكلية	توفير الآلات بيع الأغذية والمشروبات داخل مرافق الكلية	نسبة تغطية مرافق الكلية بالآلات الأغذية والمشروبات	سنوي	عميد الكلية						
تطوير الموقع الإلكتروني ورقمنة الخدمات	إعادة هيكلة موقع الكلية والاقسام الأكاديمية وتوحيد الهوية البصرية	متوسط رضا المستفيدين من الموقع نسبة الالتزام بمعايير الهوية البصرية	سنوي	وكيل التطوير والجودة						
	رقمنة الخدمات الطلابية	عدد الخدمات التي تم رقمنتها متوسط الوقت (ساعات) المستغرق لإنجاز الخدمات	سنوي	وكيل التطوير والجودة						
	رقمنة الخدمات الإدارية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين	متوسط رضا المستفيدين من الموقع	سنوي	وكيل التطوير والجودة						
تطوير المشهد الحضري لمرافق الكلية	تجميل مرافق الكلية الداخلية والخارجية	نسبة تشجير المساحات الخارجية المحيطة بالمرافق متوسط رضا الزوار عن مرافق الكلية	سنوي	عميد الكلية/ مدير الإدارة						

المتابعة والتقييم

مرحلة المتابعة والتقييم هي عملية مستمرة من خلال عدة مستويات تنظيمية كما هو موضح في الشكل (٢) وذلك لضمان المشاركة الفاعلة من جميع الجهات للعمل على المبادرات وتحقيق الاهداف الاستراتيجية.



شكل ٢: المستويات التنظيمية للمتابعة والتقييم

ملحق ٢: تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أداة (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف	
<ol style="list-style-type: none"> 1. إدارة كلية داعمة وممكنة 2. وجود هيكل تنظيمي معتمد وله مهام محددة لكل جهات الكلية 3. تعدد الأقسام الأكاديمية (4 أقسام) وتنوع برامجها (00 برامج) 4. معظم (83%) الخطط الدراسية لبرامج الكلية محدثة 5. حصول 33% من برامج الكلية على الاعتماد البرامجي "المشروط" 6. البرامج الأكاديمية تلتزم بممارسات الجودة في التعليم والتقييم 7. تنوع مؤهلات أعضاء هيئة التدريس بالكلية وملائمتها مع المقررات التي يتم تدريسها 8. استقرار عالي أعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية على مدار 5 سنوات 9. وجود بنية تقنية عالية الجودة في التعليم الإلكتروني 10. وجود بنية تقنية مرنة في عمليات القبول والتسجيل 11. وجود لوائح للحقوق والواجبات لكل من الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين 12. قدرة تنافسية للطلبة في الأنشطة اللاصفية 13. وجود مبنى مخصص لعيادات تخصصية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 14. خطة تدريب وابتعاث واضحة للكادر التعليمي والإداري 15. إنتاج بحثي مميز من قبل أعضاء هيئة التدريس 16. تعدد الفرص التطوعية المقامة من أقسام الكلية المختلفة 17. تعدد الأنشطة الطلابية المقدمة من النادي الطلابي 18. تعدد أنشطة الشراكة المجتمعية المقدمة من أقسام الكلية المختلفة 19. برامج دراسات عليا مدفوعة تدر دخل إضافي لعضو هيئة التدريس 	<ol style="list-style-type: none"> 1. محدودة أدلة السياسات والإجراءات للعمليات التعليمية والإدارية والفنية بالكلية 2. الخطط التنفيذية للكلية لا يتم متابعتها بشكل فعال 3. تباین في إجراءات ضمان الجودة في أقسام الكلية 4. عدم رفع توصيات متابعة الخطط السنوية للبرامج الأكاديمية 5. لا يوجد آلية واضحة للاستفادة من مؤشرات الأداء على مستوى الأقسام الأكاديمية 6. قبول أعداد لا تتناسب مع الطاقة الاستيعابية لأقسام الكلية 7. ضعف البنية التحتية التقنية لاستطلاعات الرأي بالجامعة 8. قلة المقررات الإلكترونية في برامج الكلية 9. عدم تكافؤ نسب أعضاء هيئة التدريس للطلبة في بعض أقسام الكلية 10. عدم تكافؤ نسب توزيع أعضاء هيئة التدريس بناء على الجنس والرتبة العلمية في بعض الأقسام 11. عدم وجود مبنى خاص بكلية العلوم الطبية التطبيقية 12. محدودية المعامل والمختبرات وتجهيزاتها مقارنة بعدد الطلبة وأعضاء هيئة التدريس 13. عدم وجود مستشفى جامعي أو عيادات تخصصية تساهم في سد فجوة تدريب الطلبة 14. محدودية الاتفاقيات مع الجهات الخارجية لأهداف التدريب والبحث والتوظيف 15. محدودية الخدمات الرقمية في الكلية 16. تدني جودة التجهيزات في المعامل البحثية 17. عدم وجود خطط بحثية بينية بين أقسام الكلية 18. تقليص مخصصات البحث العلمي 19. عدم وجود دعم مادي للكلية من برامج الدراسات العليا المدفوعة 	الداخلية
الفرص	التحديات	
<ol style="list-style-type: none"> 1. رؤية المملكة 2030 وبرامجها ومبادراتها 2. نظام الجامعات الجديد يعطي مرونة للجامعات في تنوع مصادر الدخل 3. أولويات الجامعة في تحديث الخطط الدراسية وتحسين تجربة الطالب 4. دعم إدارة الجامعة للاعتماد البرامجي لتحسين ضمان جودة التعليم 5. ميزانية البحث العلمي من وزارة التعليم وكذلك الميزانيات المرصودة للبحث العلمي داخل الجامعة 6. الاقبال الكبير على التخصصات النوعية بالكلية 7. الشراكات المجتمعية مع القطاع الخاص لتنفيذ الاعمال التطوعية 8. مواسم الحج والعمرة تتيح لمنسوبي الجامعة المشاركة في المجالات ذات العلاقة 9. قرار رفع الحد الأدنى لرواتب الاخصائيين غير الأطباء ساهم في زيادة الفرص الوظيفية في القطاع الخاص 	<ol style="list-style-type: none"> 1. التضخم في أعداد خريجي بعض تخصصات الكلية 2. زيادة أعداد كليات العلوم الطبية التطبيقية في القطاع العام والخاص 3. ندرة الفرص الوظيفية في القطاع الحكومي وشبه الحكومي 4. محدودية المقاعد التدريبية في مستشفيات منطقة مكة المكرمة وذلك لاستيعاب طلبة التدريب السريري وسنة الامتياز 5. محدودية جهات التمويل البحثي الخارجية 6. توجه الخريجين لبرامج الزمالة والإقامة بدلا من الماجستير 	الخارجية